

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор на 2022-2024 гг.

**Государственного казенного учреждения социального обслуживания
Псковской области «Центр социального обслуживания Новоскокольнического
района»**

«10» ноября 2022 года
(дата составления)

г. Новоскокольники
(город)

Стороны коллективного договора – «Работодатель» в лице директора ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоскокольнического района» Ефименко Светланы Ивановны с одной стороны, и трудовой коллектив работников в лице представителя Стабровской Татьяны Геннадьевны с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

- п. 2.1.6. раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в новой редакции: «2.1.6. Оплату труда работников в государственном казенном учреждении социального обслуживания производить в соответствии с законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 № 182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области», постановлением Правительства Псковской области от 16.06.2022 № 8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», постановлениями Администрации Псковской области от 03.03.2015 №97 «Об утверждении Положения об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области» и от 27.03.2015 №161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», Положением об оплате труда работников ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоскокольнического района» (Приложение №10 к коллективному договору);

- п. 2.1.7. раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в новой редакции: «2.1.7. Установить работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) должностные оклады (оклады) на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп для работников, занимающих должности (профессии):

общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с постановлением Правительства Псковской области от 16.06.2022 №8;

медицинских и фармацевтических работников в соответствии с Положением об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области, утвержденным постановлением Администрации Псковской области от 03.03.2015 №97;

работников образования в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Администрации области от 27.03.2015 №161;

работников, осуществляющих предоставление социальных услуг в соответствии с приложением №1 к постановлению Правительства Псковской области от 26.09.2022 №182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области».

Размеры должностных окладов руководителя учреждения социального обслуживания, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области», утвержденного постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 №182.

Размер должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания и повышающего коэффициента, определяемого в соответствии с п.19 Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 №182. Перечень должностей, относимых к основному персоналу, приведен в Приложении №9 к коллективному договору.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию. Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов указанных работников.

При изменении должностных окладов работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера определяются на уровне 70% должностного оклада руководителя учреждения»;

- Приложение № 10 «Положение об оплате труда работников ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоскольниковского района» изложить в новой редакции (см. Приложение № 10);

- в Приложении №11 «Положение об установлении стимулирующих выплат работникам ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоскольниковского района» первый абзац изложить в новой редакции: «Настоящее положение определяет условия и порядок установления стимулирующих выплат работникам ГКУСО «Центр социального

обслуживания Новосокольнического района» в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 г. № 182 в целях повышения их ответственности и заинтересованности в реализации возложенных на них задач и функций, повышения творческой инициативы, укрепления исполнительской дисциплины, стимулирования высокопрофессионального труда»;

- Приложение №12 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей по которым устанавливается надбавка к заработной плате за интенсивность и эффективность работы» изложить в новой редакции (см. Приложение №12). Действие Приложения №12 настоящего Коллективного договора распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2022 года.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»

Ефименко С.И.

(подпись Ф.И.О.)



От работников:

Представитель коллектива
Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»

Стабровская Т.Г.

(подпись Ф.И.О.)



СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива



УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»



**Положение об оплате труда работников
ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосокольнического
района»**

Оплата труда работников в государственном казенном учреждении социального обслуживания производится в соответствии с законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 № 182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области», постановлением Правительства Псковской области от 16.06.2022 № 8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общетраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», постановлениями Администрации Псковской области от 03.03.2015 №97 «Об утверждении Положения об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области» и от 27.03.2015 №161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений».

Оплата труда работников состоит из должностных окладов, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

Должностные оклады (оклады) работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп для работников, занимающих должности (профессии):

общетраслевых профессий рабочих, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с постановлением Правительства Псковской области от 16.06.2022 №8;

медицинских и фармацевтических работников в соответствии с Положением об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области, утвержденным постановлением Администрации Псковской области от 03.03.2015 №97;

работников образования в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Администрации области от 27.03.2015 №161;

работников, осуществляющих предоставление социальных услуг в соответствии с приложением №1 к постановлению Правительства Псковской области от 26.09.2022 №182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области».

Размеры должностных окладов руководителя учреждения социального обслуживания, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 №182.

Размер должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания и повышающего коэффициента, определяемого в соответствии с п.19 Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 №182. Перечень должностей, относимых к основному персоналу, приведен в Приложении №9 к коллективному договору.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию. Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов указанных работников.

При изменении должностных окладов работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера определяются на уровне 70 % должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Индексация должностных окладов устанавливается в соответствии с пунктом 2 статьи 4 Закона Псковской области от 07.10.2010 №1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 08.02.2019 №1933-ОЗ).

Работникам могут быть установлены следующие компенсационные выплаты:

1) повышение оплаты труда за работу в ночное время - устанавливается работникам учреждения за каждый час работы в ночное время и производится в размере 20% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы в ночное время (статья 154 Трудового кодекса РФ, постановление Правительства РФ от 22.07.2008 №554). Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

2) повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемой работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4) повышение оплаты труда за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере должностного оклада. Часовая тарифная ставка рассчитывается путем деления должностного оклада работника на среднеемесячное количество рабочих часов в зависимости от продолжительности рабочей недели в часах. Среднеемесячное количество рабочих часов определяется путем деления годового количества рабочих часов по календарю на 12 месяцев.

В учреждении вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (год) не превышала нормального числа рабочих часов.

5) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере 4 процентов от должностного оклада (оклада) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда (по результатам специальной оценки условий оплаты труда).

Перечень профессий и должностей, которым по результатам специальной оценки условий оплаты труда, устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прилагается к коллективному договору (Приложение №6).

6) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» производится в случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за это период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

Работникам могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за стаж работы, выслугу лет.
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы.
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ.
- 4) премии по итогам работы.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в размерах согласно Приложению №11 к коллективному договору.

Предельный уровень соотношения среднеемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднеемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности 1 к 3.

СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива

С.И. Ефименко
 « 10 » ноября 2022 г.
 Т.Г. Стабровская
 М.п.
 Государственное
 казенное учреждение
 социального обслуживания
 Псковской области
 «Центр социального
 обслуживания
 Новосокольнического
 района»
 КОМПЕТЕНТНЫЙ ЦЕНТР ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОЖИЛЫХ ЛИЦ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения
 социального обслуживания Псковской области
 «Центр социального обслуживания
 Новосокольнического района»

С.И. Ефименко
 « 10 » ноября 2022 г.
 М.п.
 Государственное казенное учреждение
 социального обслуживания
 Псковской области
 «Центр социального
 обслуживания
 Новосокольнического
 района»
 КОМПЕТЕНТНЫЙ ЦЕНТР ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОЖИЛЫХ ЛИЦ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПЕРЕЧЕНЬ

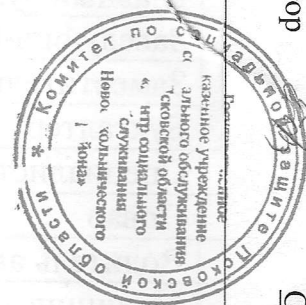
профессий и должностей по которым устанавливается надбавка к
 заработной плате за интенсивность и эффективность работы

№ п/п	Наименований профессий	Процент оплаты
1	Заместитель директора	35
2	Главный бухгалтер	37
3	Заведующий складом	15
4	Заместитель главного бухгалтера	30
5	Бухгалтер	20
6	Специалист по кадрам	20
7	Повар	28
8	Водитель автомобиля	70
9	Медицинская сестра	57
10	Социальный работник (участковый)	55
11	Социальный работник	100
12	Младший воспитатель	18
13	Воспитатель	45
14	Социальный педагог	45
15	Педагог-психолог	50
16	Специалист по организации и установлению выплат социального характера	37

В Дополнительном соглашении к
Коллективному договору на 2022-2024 гг.
прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 4 (четыре) листа.

Директор

С.И. Ефименко



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(СОГЛАШЕНИЕ)
ЗАРЕГИСТРИРОВАН(О) В КОМИТЕТЕ
ПО ТРУДУ И ЗАН. ПСКОВСКОЕ ОБЛ.
РЕГ. № 2620Т 11.11.2022 г.
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ТРУДА